

งานโครงการชมรม “Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ” ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 256๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1.กิจกรรมโครงการ โรงพยาบาลพอเพียง	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานะภาพทาง การเงินของโรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลด รายจ่ายและดำเนินงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	45 คน	-	/	/	/		
3.กิจกรรมทุก หน่วยงานร่วมมือ ให้บริการประชาชน บนพื้นฐาน โรงพยาบาลคุณธรรม	๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการ หรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ. ๒. เพื่อให้อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งในการ ทำงานประจำ ๓. เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่ โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	218 คน	-	/	/	/		
4.โครงการอบรม บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการ บริการที่ดีมี ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ด้าน จริยธรรม/กฎหมายในการประกอบวิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ให้บริการอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรม ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	218 คน	-	/	/	/		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

( นายสุทัศน์ สีทน )

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

( นางพวงศักดิ์ หัตถ์เกษต )

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

**แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อ อัตลักษณ์คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร  
ชมรมจริยธรรม “Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ” ปีงบประมาณ 2564  
“ ชื่อสุดท้าย เพียงพอ รับผิดชอบ ”**

อัตลักษณ์คุณธรรม	พฤติกรรม	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การ ประเมินผล
1.ชื่อสุดท้าย หมายถึงการยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง	<b>พฤติกรรมที่บ่งชี้:</b> 1. การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน 2. เปิดเผยการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง 4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการดำเนินงาน	1.ร้อยละ 100 ของการจัดซื้อ/จ้างของ สสอ.เมืองอุบลราชธานี ดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ 2: ไม่มีข้อร้องเรียนหรือมีข้อร้องเรียนตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริงไม่มีผู้ถูกลงโทษทางวินัย	- กิจกรรมรณรงค์เรื่องการซื้อสัตย์โปร่งใส - การควบคุมกำกับการจัดซื้อ-จ้าง เป็นไปตามราคากลางของตลาด -การควบคุมกำกับการตรวจรับมีของจริงตามรายการ -จัดให้มีผู้รับเรื่องร้องทุกข์	1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564	ประเมินจากการไม่มีเรื่องราวยุติทุกข้อในกิจกรรม/โครงการ ของ สสอ. เมืองอุบลราชธานี
2.พอเพียง หมายถึง การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า	<b>พฤติกรรมบ่งชี้ :</b> 1.ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่น การใช้กระดาษ 2 หน้า 2.การประหยัดค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ของหน่วยงาน	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด 2.การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	แผนงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ประหยัดทรัพยากร **การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ 2 หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง	1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ 5
3.รับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	<b>พฤติกรรมบ่งชี้</b> 1. การตรงเวลาในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร 2. การตรงเวลาในการเข้าร่วมประชุมของบุคลากรในองค์กร (3 ด.) 3. ตรงเวลาในการร่วมกิจกรรมขององค์กรทุกกิจกรรม 4. การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงกิจกรรม	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้ตรงเวลา (เข้า-ออก) 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมตามเวลา /ครบตามกลุ่มเป้าหมาย 3. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุมกำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการตรงเวลา - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้มาตรงเวลา โดยการติดประกาศชื่อชื่นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการตรงเวลา -การประเมินผลจากการสังเกต -ประชุมสรุป	1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564	ประเมินจากการเข้าร่วมประชุม/อบรม ในกิจกรรม/โครงการ ของ สสอ. เมืองอุบลราชธานี