



ที่ อบ ๐๑๓๓/ ว ๓๔๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี
ถนนศรีณรงค์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และคำสั่งคณะกรรมการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลฯ ที่ ๕๐ / ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ชุด
๒. นโยบายองค์กรแห่งความสุข	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสำรวจความสุข (Happynometer)	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีนโยบายมุ่งเน้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ Peple Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ”

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงออกคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบ งานดำเนินการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และนโยบายการดำเนินงาน จัดให้มีกิจกรรมตามนโยบาย ๘ ข้อ และให้ประเมินผลความสุขตรมเกณฑ์ แบบสอบถาม (Happynometer) ภายในรอบ ๖ เดือน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย นิปีการสุนทร)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

โทร ๐-๔๕๒๔-๒๗๘๑



นโยบายองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคลในองค์กร มีความสุขในทุกมิติ โดยมี

วิสัยทัศน์ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ สุขภาพจิตดี มีน้ำใจ ใส่ใจสังคม ยึดถือคุณธรรม และ เศรษฐกิจพอเพียง

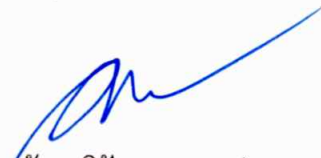
๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้
๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคม และสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกัน พัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน
๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กร พัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

นโยบายข้างต้น ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ส่งเสริม และสนับสนุน ให้งานหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุทัย นิปีการสุนทร)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ที่ ๕๐/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข และคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีนโยบายมุ่งเน้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ Peple Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ”

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข และคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ดังนี้

๑. นายอุทัย นิปงการสุนทร	สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวณิกเกียรติ ยิ่งพันธ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางจรรยา ชันดีสาย	ผู้อำนวยการ รพสต ดงห้องแห่	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายชาติรี พงษ์พันธ์	ผู้อำนวยการ รพสต หนองบ่อ	คณะกรรมการ
๕. นางวาริตศิลป์ บัวเขียว	ผู้อำนวยการ รพสต หัวเรือ	คณะกรรมการ
๖. นางสุชาดาภรณ์ บุญจรัส	ผู้อำนวยการ รพสต หนองแก	คณะกรรมการ
๗. นายชัชชาย เพชรพิมพ์	ผู้อำนวยการ รพสต ด้ามพร้าว	คณะกรรมการ
๘. นางวิลาวัลย์ หลีกเขต	ผู้อำนวยการ รพสต ปทุม	คณะกรรมการ
๙. นางจิรวดี อำนางบุตรดี	ผู้อำนวยการ รพสต ขามใหญ่	คณะกรรมการ
๑๐.นางสำราญ พูลทอง	ผู้อำนวยการ รพสต ยางลุ่ม	คณะกรรมการ
๑๑.นายวิทิน สร้อยเพชร	ผู้อำนวยการ รพสต กระโสบ	คณะกรรมการ
๑๒.นายนพดล ศุภโกศล	ผู้อำนวยการ รพสต ปากน้ำ	คณะกรรมการ
๑๓. นายกฤษณะ บัวเขียว	ผู้อำนวยการ รพสต หนองแต้	คณะกรรมการ
๑๔.นางอุไรวรรณ หลาทอง	ผู้อำนวยการ รพสต ปะอว	คณะกรรมการ
๑๕.นางพรทิพย์ หอมจันทร์	ผู้อำนวยการ รพสต ต้าแย	คณะกรรมการ
๑๖.นายศักดิ์ดา ดวงศรี	ผู้อำนวยการ รพสต หัวคู	คณะกรรมการ
๑๗.นางฉวีวรรณ พูลสิทธิ์	ผู้อำนวยการ รพสต ผาแก้ว	คณะกรรมการ
๑๘.นางวินัส สุวรรณแสนทวี	ผู้อำนวยการ รพสต หนองไหล	คณะกรรมการ
๑๙.นายประยงค์ สวัสดิ์	ผู้อำนวยการ รพสต ทัพไทย	คณะกรรมการ
๒๐.นางนิธิตี พงษ์พันธ์	ผู้อำนวยการ รพสต ดงบัง	คณะกรรมการ

๒๑. นายศรายุทธ ภาณุมนต์วาที นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. นางสาววัลภา ไชยโกฏี นักวิชาการเงินและบัญชี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ประกอบด้วยดัชนีความสุข ความผูกพันต่อองค์กร สุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index HPI)
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมความสุขของบุคลากร .ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง และในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบ
๓. กำหนดแนวทางการดำเนินการ ชมรมจริยธรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๔. ติดตามกำกับ ประเมินผล รายงานความก้าวหน้าเสนอผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอุทัย นิปัจการสุนทร)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความมั่นคงปลอดภัยด้านการเงิน Money Safety MoPhH+

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีนโยบายมุ่งเน้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ Peple Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ”

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านการเงิน Money Safety MoPhH+

๑. นายอุทัย นิปีการสุนทร	สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี	ประธานคณะทำงาน
๒. นายวณิกเกียรติ ยิ่งพันธ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางจริยา ชันดีสาย	ผู้อำนวยการ รพสต ดงห้องแห่	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายชาติรี พงษ์พันธ์	ผู้อำนวยการ รพสต หนองบ่อ	คณะทำงาน
๕. นางวาริศิลป์ บัวเขียว	ผู้อำนวยการ รพสต หัวเรือ	คณะทำงาน
๖. นางสุชาตามณี บุญจรัส	ผู้อำนวยการ รพสต หนองแก	คณะทำงาน
๗. นายชัชชาย เพชรพิมพ์	ผู้อำนวยการ รพสต ด้ามพรำ	คณะทำงาน
๘. นางวิลาวัลย์ หลักเขต	ผู้อำนวยการ รพสต ปทุม	คณะทำงาน
๙. นายศรายุทธ ภาณุมนต์วาที	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาววัลลา ไชยโกฏิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- วิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้านการเงิน ของบุคลากรในหน่วยงาน
- กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความมั่นคงด้านการเงิน
- กำหนดแนวทางการดำเนินการ
- ติดตามกำกับ ประเมินผล รายงานความก้าวหน้าเสนอผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุทัย นิปีการสุนทร)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี